

Teknisk Servicesektors krav til KL, OK18

Overenskomst for teknisk service samt Aftale for tjenestemandsansat personale inden for teknisk service – KL. Krav er fremsendt på vegne af henholdsvis FOA og 3F

Løn:

- Alle grundlønninger hæves med fuldt gennemslag
- Løntrin 14 udgår
- Grundløn 20 for uddannede svømmebadsassistenter
- Obligatorisk kvalifikationsløn tidligere end 6 år for alle
- Flere kan bestemmelser ændres til skal bestemmelser, og der indføres flere skal bestemmelser
- Pligt til at begrunde afslag af løntillæg og til udarbejdelse af plan for opnåelse af tillæg
- Alle centralt aftalte tillæg skal også omfatte fleksjobbere
- Tillæg for vask af egen uniform/arbejdstøj

Pension:

- § 10 stk. 1 bemærkning ændres: Ordet umiddelbart slettes
- § 10 stk. 8 Der skal ske en drøftelse af den beskrevne aldersgrænse på 70 år. Den bør rettes til: "Ved opnået pensionsalder".
- Alle løndelev skal være pensionsberettiget

Arbejdstid:

- Bedre varslingsregler
- 50 % satsen for overtid afskaffes så alle timer udløser 100 % overtidsbetaling
- Dispositionstillæg forhøjes
- Ved udkald betales for min. 3 timer
- Betalt spisepause
- Arbejde ved bassin i indendørs svømmebade afbrydes efter 30 min.
- Omsorgsdage til alle

Satser:

- Alle satser hæves (ud over generel regulering)

Feriegodtgørelse:

- Forhøjelse af den særlige feriegodtgørelse

Elever:

- Elever omfattes fuldt ud af Fællesaftale om lokal løndannelse
- Elevlønninger ændres, så man indplaceres, når man henholdsvis fylder 21 år og 25 år på de respektive grundlønstrin
- Øvrige elever indplaceres på skalatrin i stedet for procentsatser og satsen hæves.
- Alle elever omfattes af pension
- Forhøjelse af lønsatserne for EGU/IGU-elever

Ungarbejdere:

- Lønninger for ungarbejdere forbedres

Ansættelsesvilkår:

- Medarbejdere der er ansat mere end 26 uger skal efter afskedigelse tilbydes den førstkommande stilling
- Det præciseres, at der ikke er prøvetid ved genansættelse
- Der skal ske ændring af stillingsbetegnelser

Udlisering:

- Ved rationalisering og udlisering, OPP og OPS m.m. skal afdelingen inddrages, inden beslutning træffes

Funktionsbeskrivelse:

- Der skal udarbejdes funktionsbeskrivelser for den enkelte ansatte

Protokollat 2:

- Generelle forbedringer skal omfatte alle former for ekstraordinært ansatte
- Antal ekstraordinært ansatte på denne overenskomst skal aftales med lokalafdelingen
- Der skal udpeges ansvarligt teknisk servicepersonale, hvis der er ekstraordinært ansatte. Løn aftales lokalt
- Der skal laves normeringsaftale for de enkelte institutioner

Vikarer:

- Vikarer er fuldt ud omfattet af overenskomsten, uanset om de er ansat af vikarbureau eller af kommunen

Senior:

- Seniordage fra 58 år

Kompetenceudvikling:

- Videreførelse af den kommunale kompetencefond
- Ret til frihed med løn til uddannelse.
- Nyansatte skal efter 4 års ansættelse tilbydes erhvervsuddannelse.

Overenskomst for beredskabs- og ambulance-personale samt Aftale for tjenestemandsansat beredskabs- og ambulancepersonale – KL

- Forhøjelse af grundløn med 2 trin med fuldt gennemslag
- Sætserne for tillæg for døgnvagter hæves til 7/7
- Tillægget til behandler og paramediciner forhøjes med kr. 5.000 årligt (31/3 2000 niveau)
- Kvalifikationslønstigningerne ændres til: 2 trin efter hhv. 4 & 8 år og yderligere 6 trin efter 12 år
- Betalingsætserne i protokollat 7 hæves
- Der gives behandler/assistent tillæg til elever når disse kører med som 2. mand

- Voksenelevløn hæves til trin 22
- Arbejdstiden tilrettelægges så der præsteres en fælles årsnorm på 1681 timer
- For hver 6 timers tjeneste i døgnvagt gives pause af ½ times varighed
- Ved planlægning af ikke døgnvagter med en arbejdstid på mere end 8 timer, tilrettelægges yderligere en betalt pause af mindst 15 minutters varighed.
- Frit valgs tillægget forhøjes
- Den enkelte ansatte sikres mulighed for, at de i de sidste 5 år af arbejdslivet kan konvertere pensionsindbetalingen til enten frihed eller højere løn
- Ret til frihed med løn til uddannelse
- Seniordage fra 58 år
- Stillingskategorien brandmand fjernes
- Elevtid tæller med i anciennitet
- Omsorgsdage skal svare til vagtlængden
- Der skal indgås ny aftale om hviletid og fridøgn, der skal godkendes af arbejdstilsynet

Overenskomst for Arbejdsformænd, vejformænd og faglærte gartnerformænd m.fl. samt Aftale for tjenestemandsansatte arbejdsformænd, vejformænd og faglærte gartnerformænd m.fl. – KL

- Højere grundlønninger
- Flere 2-årige erfaringstrin
- Flere Skal bestemmelser indføres under Funktions- og Kvalifikationsløn
- Højere ulempetillæg
- § 14, stk. 3 fjernes
- Betalt spisepause
- Højere dispositionstillæg
- Den enkelte ansatte sikres mulighed for, at de i de sidste 5 år af arbejdslivet kan konvertere pensionsindbetalingen til enten frihed eller højere løn
- Ret til frihed med løn til uddannelse.
- Seniordage fra 58 år

Aftale om arbejdstid, herunder arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet – KL

- Højere tillæg for rådighedsvagter
- Højere forskudttids tillæg (§ 14)
- Optjening af 37/3 på alle skift i weekenden
- Weekendtillæg fra fredag kl. 17:00
- Opsparing af holddrift timer øges til 5/37
- Aftalen forenkles
- §§ 5,6 og 15 præciseres/der laves en fælles fortolkning
- Varsling af overgang til holddrift, forskydning af fridag og ændring af tjeneste hæves (§ 8)
- Grænsen for organisationsforhandling af rådighedsvagt timerne sænkes fra 180 timer/mdr. til 120 timer/mdr.

Overenskomst for maritimt personale – KL, Aftale for tjenestemandsansat maritimt personale – KL

- Generelle grundlønstigninger med fuldt gennemslag
- Skal bestemmelser indføres under Funktions- og kvalifikationsløn
- Minimum 6 timers arbejdsdag
- Begrænsningen i betaling af overtid fra løntrin 36 fjernes
- Overarbejde honoreres med 100 % fra første time
- Betalt spisepause
- Den enkelte ansatte sikres mulighed for, at de i de sidste 5 år af arbejdslivet kan konvertere pensionsindbetalingen til enten frihed eller højere løn
- Ret til frihed med løn til uddannelse
- Seniordage fra 58 år

- Udbygning af frit valg mellem løn og pension

Overenskomst/aftale for specialarbejdere i Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune – KL

- Højere grundlønninger
- 2-årige erfaringstrin
- Flere Skal bestemmelser indføres under Funktions- og Kvalifikationsløn
- Tillæg for vask af egen uniform/arbejdstøj
- Højere ulempetillæg
- Betalt spisepause
- Den enkelte ansatte sikres mulighed for, at de i de sidste 5 år af arbejdslivet kan konvertere pensionsindbetalingen til enten frihed eller højere løn
- Ret til frihed med løn til uddannelse. Nyansatte skal senest efter 4 års ansættelse tilbydes erhvervsuddannelse
- Dispositionstillægget forhøjes
- Ved udkald gives betaling for minimum 3 timer
- Omsorgsdage til alle

Overenskomst for kedel-, maskin- og motorpassere v. I/S Vestforbrændingen – KL

- Højere grundlønninger
- Flere 2-årige erfaringstrin
- Flere Skal bestemmelser indføres under Funktions- og Kvalifikationsløn
- Højere ulempetillæg
- Den enkelte ansatte sikres mulighed for, at de i de sidste 5 år af arbejdslivet kan konvertere pensionsindbetalingen til enten frihed eller højere løn
- Ret til frihed med løn til uddannelse.
- Seniordage fra 58 år

Aftale for tjenstemandsansatte driftsledere ansat i MOVIA og tjg. i ARRIVA Danmark A/S – KL

- Højere grundløn
- Obligatorisk kvalifikationsløn efter 5 års beskæftigelse
- Skal bestemmelser i §§ 5 og 6
- Overarbejdstillægget hæves til 100 procent
- Frit valgs tillægget forhøjes
- Den enkelte ansatte sikres mulighed for, at de i de sidste 5 år af arbejdslivet kan konvertere pensionsindbetalingen til enten frihed eller højere løn
- Ret til frihed med løn til uddannelse
- Ved reduktion i timetallet ved senioraftaler indbetales fuld pension af funktionstillæg, kvalifikationstillæg mv.
- Seniordage fra 58 år

Overenskomst for Trafikkontrollører/driftsassistenten samt Aftale for tjenstemandsansatte Trafikkontrollører/driftsassistenten – KL

- Højere grundløn til driftsassistenten, trafikkontrollører og trafikmestre
- Obligatorisk kvalifikationsløn efter 5 års beskæftigelse
- Skal bestemmelser i §§ 5 og 6
- Overarbejdstillægget hæves til 100 procent også udenfor Movia
- Frit valgs tillægget forhøjes
- Den enkelte ansatte sikres mulighed for, at de i de sidste 5 år af arbejdslivet kan konvertere pensionsindbetalingen til enten frihed eller højere løn
- Ret til frihed med løn til uddannelse
- Ved reduktion i timetallet ved senioraftaler indbetales fuld pension af funktionstillæg, kvalifikationstillæg mv.

- Seniordage fra 58 år

Overenskomst for kedel-, maskin- og motorpassere, Kbh. samt Aftale for tjenestemandsansatte kedel-, maskin- og motorpassere, Kbh. – KL

- Højere grundlønninger
- Flere 2-årige erfaringstrin
- Flere Skal bestemmelser indføres under Funktions- og Kvalifikationsløn
- Højere ulempetillæg
- Den enkelte ansatte sikres mulighed for, at de i de sidste 5 år af arbejdslivet kan konvertere pensionsindbetalingen til enten frihed eller højere løn
- Ret til frihed med løn til uddannelse.
- Seniordage fra 58 år

Aftale for håndværkere m.fl. samt Protokollat vedr. tjenestemandsansatte faglærte lønarbejdere, Kbh. – KL

Der henvises til krav gældende for de overenskomstansatte, fremsendt fra Dansk Metal

Overenskomst/aftale for buschauffører ved Odense Bybusser samt aftale for tjenestemandsansatte buschauffører ved Århus Sporveje og Odense Bybusser – KL

- Grundløn hæves med fuldt gennemslag
- Skal bestemmelser indføres under Funktions- og Kvalifikationsløn
- Beløb til vask af tjenestedragt
- Mindste vagtlængde sættes til 6 timer
- Højeste vagtlængde sættes til 9 timer
- 12 % af samlede tjenestetid skal være pause
- Frit valg tillægget forhøjes
- Den enkelte ansatte sikres mulighed for, at de i de sidste 5 år af arbejdslivet kan konvertere pensionsindbetalingen til enten frihed eller højere løn
- Ret til frihed med løn til uddannelse
- Seniordage fra 58 år
- Der skal skabes ensartethed mellem arbejdstidsaftale og holddriftsaftale
- Der skal skabes ensartethed mellem tjenestemandsaftale og overenskomst f.eks. ved opgørelse af forskudttids tillæg

Aftale for tjenestemandsansatte chauffører ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA Danmark A/S – KL

- Grundløn hæves med fuldt gennemslag
- Skal bestemmelser indføres under Funktions- og Kvalifikationsløn
- Beløb til vask af tjenestedragt
- Mindste vagtlængde sættes til 6 timer
- Højeste vagtlængde sættes til 9 timer
- 12 % af samlede tjenestetid skal være pause
- Frit valg tillægget forhøjes
- Den enkelte ansatte sikres mulighed for, at de i de sidste 5 år af arbejdslivet kan konvertere pensionsindbetalingen til enten frihed eller højere løn
- Ret til frihed med løn til uddannelse
- Seniordage fra 58 år
- Der skal skabes ensartethed mellem arbejdstidsaftale og holddriftsaftale
- Der skal skabes ensartethed mellem tjenestemandsaftale og overenskomst f.eks. ved opgørelse af forskudttids tillæg

Fællesaftale om lokal løndannelse for det tekniske område – KL

Der henvises til krav på FOA Fælles